

株式会社院南組 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成29年4月1日～平成34年3月31日

2.当社の課題 (1)女性の応募者が少ない。
(2)女性社員はすべて事務職で、技術者がいない

3.目標

目標1:女性社員を毎年1人以上採用する。

目標2:女性技術者を現員の0人から2人に増加させる。

4.取り組み内容・実施時期

平成29年4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、会社HPの内容を見直し、改定する。

平成29年5月～ 学生及び転職希望者向け企業説明会の実施を目指し内容を検討し、毎年1回以上実施する。

平成29年9月～ 女性を対象にした現場見学会を年1回以上開催する。